



Sintesi del monitoraggio degli obiettivi per la Responsabilità Sociale (Riesame della Direzione del 24.08.2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	STATO AZIONI
1. FACILITARE IL REINSERIMENTO LAVORATIVO DELLE DONNE CON FIGLI E FAVORIRNE IL LAVORO STESSO Strategia: Aprire uno sportello interno per le politiche familiari	È stato deciso di riproporre l'obiettivo nel prossimo riesame della direzione pianificato per gennaio 2010
2. MIGLIORAMENTO DEL CLIMA AZIENDALE E DEI RAPPORTI PERSONALI E PROFESSIONALI IN TERMINI DI SODDISFAZIONE E MOVIMENTAZIONE DEL PERSONALE Strategia: Fare almeno due indagini di clima interno per individuare i margini di miglioramento e definire le priorità di intervento	È stato deciso di riproporre l'obiettivo nel prossimo riesame della direzione pianificato per gennaio 2010
3. FAVORIRE INTEGRAZIONE FRA SOCI E LAVORATORI Strategia: fare almeno 1 riunione/evento di integrazione	Per problemi organizzativi la riunione sarà effettuata entro la seconda metà di gennaio 2011

Obiettivi per la Responsabilità Sociale (Riesame della Direzione del 15.01.10)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	STATO AZIONI
<p>1. FACILITARE IL REINSERIMENTO LAVORATIVO DELLE DONNE CON FIGLI E FAVORIRNE IL LAVORO STESSO entro il 31.12.10</p> <p>Strategia: Aprire uno sportello interno per le politiche familiari</p>	<p>L'iniziativa è stata divulgata attraverso riunioni con soci. È stato aperto uno sportello mirato alle problematiche da rientro da periodo di non lavoro aperto nei giorni lunedì, mercoledì, e venerdì. È stata nominata Michela Vianelli come responsabile per le politiche familiari.</p>
<p>2. MIGLIORAMENTO DEL CLIMA AZIENDALE E DEI RAPPORTI PERSONALI E PROFESSIONALI IN TERMINI DI SODDISFAZIONE E MOTIVAZIONE DEL PERSONALE entro il 31.12.10</p> <p>Strategia: Fare almeno due indagini di clima interno per individuare i margini di miglioramento e definire le priorità di intervento</p>	<p>Sono state effettuate due indagini di clima interno (una a gennaio e una a giugno) dalle quali non sono emerse problematiche SA 8000.</p>
<p>3. FAVORIRE INTEGRAZIONE FRA SOCI E LAVORATORI entro il 31.12.10</p> <p>Strategia: fare almeno 1 riunione/evento di integrazione</p>	<p>Per problemi organizzativi la riunione sarà effettuata entro la seconda metà di gennaio 2011</p>
<p>4. MIGLIORAMENTO DEL CLIMA AZIENDALE E DEI RAPPORTI PERSONALI E PROFESSIONALI INTERNI DI SODDISFAZIONE E MOTIVAZIONE DEL PERSONALE entro il 31.12.10</p> <p>Strategia: fare almeno una riunione trimestrale nei cantieri principali con la presenza del CDA, RLRS e un socio della cooperativa</p>	<p>Sono state effettuate alcune riunioni una a settembre (Biblioteca Pisa) una a ottobre (Sano Miniato) e una a dicembre (Villa Fabbricotti) con la presenza del CDA, RLRS e almeno un socio lavoratore.</p>
<p>5. UTILIZZARE IL SISTEMA SOCIAL NETWORK FACEBOOK PER MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE CON LE PARTI INTERESSATE E INCENTIVARE LA CONSULTAZIONE DEL SITO WEB DA PARTE DEI LAVORATORI entro il 31.12.10</p> <p>Strategia: Definire una pagina di face book dedicata alla cooperativa ed individuare due soci per seguire e tenere viva la partecipazione di tutti i lavoratori</p>	<p>È stata creata una pagina FACEBOOK dedicata alla cooperativa e sono stati individuati due soci (Sara Bovani e Marco Giovannetti) per la gestione della stessa.</p>