

## BILANCIO SOCIALE 2011

**Aggiornato al 31.12.11**

Il Bilancio Sociale SA 8000 risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate sulle prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2008.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio Sociale SA8000 sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio Sociale SA8000 è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

### LAVORO MINORILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI
fino a 14 anni	0	0
15-19	0	0
20-29	16	4
30-39	28	12
40-49	21	3
50-59	6	3
oltre 60	0	0
<b>TOT</b>	<b>71</b>	<b>22</b>

## SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: dal 01.01.11 ad oggi

Ore di formazione sulla sicurezza:

1. formazione su Sicurezza nei luoghi di lavoro, n.ore 16 per 8 persone.
2. formazione su Antincendio a rischio basso, n.ore 4 per 8 persone.
3. formazione su Addetto al primo soccorso, n.ore 12 per 8 persone.
4. formazione neo assunti, n. ore 72

Ore dedicate alla formazione sulle emergenze: prova evacuazione ufficio Via borra del 18/02/2011: durata 5 minuti

Infortuni:

2008	0
2009	0
2010	0

## LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti al 31/12/11:

TIPO	DONNE	UOMINI
Lav. Dip. FULL TIME	0	2
Lav. Dip. PART TIME	37	8
Lav. Dip. FULL TIME T.D.	0	0
Lav. Dip. PART TIME T.D.	22	5
Lav. Dip. PART TIME /CO.CO.PRO	2	0
Mini CO.CO.CO.	0	0
CO.CO.PRO	10	7
Apprendisti	0	0
Tirocinanti	0	0
<b>TOT</b>	<b>71</b>	<b>22</b>

Inquadramento (livello CCNL) al 31.12.11:

<b>TIPO</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
Altro (CO.CO.PRO./Tiroc.)	10	7
7 Teatri Stabili	9	2
6 Teatri Stabili	1	2
6 Commercio	0	1
5 Teatri Stabili	3	1
5 Commercio	18	2
5 Multiservizi	11	6
4 Commercio	8	0
4 Multiservizi	2	0
2 Multiservizio	4	1
3 Commercio	5	0
<b>TOT</b>	<b>71</b>	<b>22</b>

Dipendenti iscritti a sindacati: 16

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2011: 0

Ore di sciopero nel 2011: 0

#### DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 71 donne e 22 uomini

Nazionalità:

92 di nazionalità italiana

1 di nazionalità brasiliana

Suddivisione organico per funzioni:

<b>FUNZIONE</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
Direzione	2	0
Responsabili	2	0
Responsabili di cantiere	5	0
Addetti	62	22
Tirocinanti	0	0
<b>TOT</b>	<b>71</b>	<b>22</b>

Anzianità:

<b>FASCE</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
Fino a 9 anni	68	22
10-19	3	0
20-29	0	0
Oltre 30	0	0
<b>TOT</b>	<b>71</b>	<b>22</b>

Variazioni organico/inquadramento dal 01.01.11ad oggi:

ASSUNZIONI	CONTRATTI SCADUTI	LICENZIAMENTI	MODIFICHE DI INQUADRAMENTO
27	20	0	0

#### PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2011 non è stata attuata alcun tipo di pratica disciplinare

#### ORARIO DI LAVORO

Suddivisione organico per orario di lavoro:

ORE / SETTIMANA	DONNE	UOMINI
6	10	2
14	0	0
16	1	1
18	1	0
19	0	1
20	7	1
21	1	2
23	1	1
24	2	0
25	3	1
26	2	0
27	4	1
28	7	0
29	1	0
30	14	1
31	1	1
32	1	1
33	1	0
36	2	0
39	0	2
Altro (CO.CO.PRO./Tiroc.)	12	7
<b>TOT</b>	<b>71</b>	<b>22</b>

Ore di lavoro straordinario nel 2011 0

#### RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”

Retribuzioni: per quanto riguarda i lavoratori dipendenti, come da CCNL settori commercio, multiservizi e teatri stabili che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT il 15/07/2011.

Per quanto riguarda i CO.CO.PRO. e i mini CO.CO.CO. l'aspetto non è applicabile.

Ampiezza della famiglia	Coefficienti	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	595,48
2	1,00	992,46
3	1,33	1.319,97
4	1,63	1.617,71
5	1,90	1.885,67
6	2,16	2.143,71
7 o più	2,40	2.381,90

## SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: dal 01.01.11 ad oggi

Ore di formazione su SA 8000: n. ore 72

Controllo fornitori:

nel 2011 non sono stati effettuati nuovi audit a fornitori, in quanto non ne sono stati inseriti di nuovi. E' stata effettuata una sensibilizzazione sulla norma SA8000, attraverso invio alle parti interessate di apposita comunicazione.

Comunicazione alle parti interessate:

Per l'interno sono stati consegnati in busta paga del febbraio e agosto 2011 i risultati degli audit SGS-SA8000.

Per l'esterno, alle parti interessate è stata inviata una comunicazione tramite mailing list con l'invito a visitare il sito; inoltre ai nuovi fornitori è stato inviato anche il Questionario Fornitori.